

Доля лиц, принятых на работу в государственное учреждение, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (под роспись), от общего числа лиц, поступивших на работу в государственное учреждение (если в государственном учреждении нет лиц, принятых на работу в отчетном периоде, то ставится балл как за реализованное мероприятие) (в %)

Число сотрудников принятых в учреждение на период 01.03.2019г. - 01.07.2019г.	Доля принятых лиц на работу, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (чел)	Доля принятых лиц на работу, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (%)
1	1	100